

## POLITICA D&I

La C.S.F.-Cronos Sistemi Ferroviari S.p.A. è impegnata nel sostegno dei valori della diversità e dell'inclusione attraverso l'adozione di meccanismi organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti, della libertà e della dignità delle persone.

In particolare, la nostra azienda si è dotata di un Sistema di Gestione Diversità e Inclusione; l'azienda opera pertanto in accordo con le linee guida della norma UNI ISO 30415:2021 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa.

Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

La C.S.F.-SpA preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica D&I punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone e dei clienti.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs -;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite;
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

La diversità è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle proprie persone.

La diversità arricchisce e apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative: persone provenienti da culture, background sociale e generazionale, abilità, competenze ed

**C.S.F. - Cronos Sistemi Ferroviari S.p.A.**

**Sede Legale:** Viale della Musica, 41 – 00144 Roma Tel. 06 5914975

**Unità Locale SV/1:** Via Cortemilia, 71 – 17014 Cairo Montenotte (SV)  
Tel. 019 502571

**Unità Locale AG/1:** Contrada Fazio Snc – 92024 Canicattì (AG)

**Unità Locale NA/1:** Via Bottaro, 14 – 80058 Torre Annunziata (NA)

e-mail: [info@cronosrail.com](mailto:info@cronosrail.com) – PEC: [cronosrail@legalmail.it](mailto:cronosrail@legalmail.it)

Sito Web: [www.cronosrail.com](http://www.cronosrail.com)

Linkedin: [C.S.F. Cronos Sistemi Ferroviari Spa](https://www.linkedin.com/company/cronos-sistemi-ferroviari-spa)

C.S.F. - CRONOS Sistemi Ferroviari S.p.A. - Società per Azioni

Capitale Sociale: 1.200.000,00 € I.V.

Registro Imprese di Roma - Codice fiscale e Partita Iva n. 14383401008



### CERTIFICAZIONI

**Qualificazione SOA:** OG I Cl. IV - OG IO Cl. III – OS 9 Cl. III – OS 19 Cl. II - OS 27 Cl. VIII

**Certificazioni:** ISO 9001 - ISO 14001 - ISO 30415 - ISO 37001 - ISO 45001 - ISO 50001 - UNI PdR 125 - SA 8000 - ECOVADIS BRONZE

**Qualifiche RFI:** LTE 001 Cl. I – LTE 002 Cl. 6 – LTE 004 Cl. 3 / LIS\_A Cl. I – LIS\_C Cl. 3 / TG 002 Cl. I – TG 003 Cl. I – TG 004 Cl. I – TG 005 Cl. I



esperienze diverse rappresentano un valore distintivo che abilita il confronto verso molteplici prospettive e consente di riflettere e anticipare i bisogni dei clienti e degli stakeholder di riferimento.

L'impegno della C.S.F.-SpA è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, e si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di D&I.

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) la C.S.F.-SpA dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

La C.S.F.-SpA attua una politica volta a favorire la diversità, l'inclusione e la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnate in tali tematiche.

Al fine di creare un presidio attivo in tema di D&I, si è costituito il Comitato D&I composto dall'amministratore, dal Responsabile del Personale e dal Responsabile Sistema di Gestione D&I e dal Responsabile Risorse Umane.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione sul sito web.

Cairo Montenotte, 23.02.2026

Il Datore di Lavoro

**CRONOS**  
SISTEMI FERROVIARI  
P.IVA 14383401008

**C.S.F. - Cronos Sistemi Ferroviari S.p.A.**

**Sede Legale:** Viale della Musica, 41 – 00144 Roma Tel. 06 5914975

**Unità Locale SV/1:** Via Cortemilia, 71 – 17014 Cairo Montenotte (SV)  
Tel. 019 502571

**Unità Locale AG/1:** Contrada Fazio Snc – 92024 Canicattì (AG)

**Unità Locale NA/1:** Via Bottaro, 14 – 80058 Torre Annunziata (NA)

e-mail: [info@cronosrail.com](mailto:info@cronosrail.com) – PEC: [cronosrail@legalmail.it](mailto:cronosrail@legalmail.it)

Sito Web: [www.cronosrail.com](http://www.cronosrail.com)

Linkedin: [C.S.F. Cronos Sistemi Ferroviari Spa](https://www.linkedin.com/company/cronos-sistemi-ferroviari)

C.S.F. - CRONOS Sistemi Ferroviari S.p.A. - Società per Azioni

Capitale Sociale: 1.200.000,00 € I.V.

Registro Imprese di Roma - Codice fiscale e Partita Iva n. 14383401008



## CERTIFICAZIONI

**Qualificazione SOA:** OG I Cl. IV - OG I0 Cl. III – OS 9 Cl. III  
– OS 19 Cl. II - OS 27 Cl. VIII

**Certificazioni:** ISO 9001 - ISO 14001 - ISO 30415 - ISO 37001  
- ISO 45001 – ISO 50001 – UNI PdR 125 - SA 8000 - ECOVADIS  
BRONZE

**Qualifiche RFI:** LTE 001 Cl. I – LTE 002 Cl. 6 – LTE 004 Cl. 3  
/ LIS\_A Cl. I – LIS\_C Cl. 3 / TG 002 Cl. I – TG 003 Cl. I – TG  
004 Cl. I – TG 005 Cl. I

