

Politica per la Parità di Genere Diversità, Equità e Inclusione

La presente Politica per la Parità di Genere definita dell'Alta Direzione di C.S.F. Cronos Sistemi Ferroviari S.p.A., in coordinamento con il Comitato Guida, definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

Principi e Impegni

La C.S.F.-SpA, tramite l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, ha avviato un percorso di cambiamento culturale interno alla propria organizzazione al fine di raggiungere una più equa parità di genere. La società crede in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione delle diversità di genere, età, origine sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale e si impegna:

- ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovono una cultura inclusiva di mobilità interna, di accesso a mansioni aziendali (incluso la successione a posizioni manageriali) e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale (inclusa la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione ed ai corsi sulla Leadership), favorendo il rafforzamento del genere femminile;
- a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente (comprese le attività di marketing e pubblicità), la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare il rafforzamento del genere femminile;
- a creare un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale
- a garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico

Obiettivi

La C.S.F.-SpA definisce i seguenti obiettivi, dettagliati nel "Piano strategico" anche attraverso Indicatori di Prestazione (KPI), sulla base delle Aree Tematiche indicate dalla UNI/PdR 125:2022:

- *Cultura e strategia*: miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo capacità di inclusione, parità di genere e valorizzazione delle diversità di genere. Lotta e superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio – anche inconsapevole (unconscious bias) - fondato su questioni di genere.
- *Governance*: attuazione di un modello di governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza di genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.
- *Processi HR*: attuazione di processi in ambito HR, relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità.

C.S.F. - Cronos Sistemi Ferroviari S.p.A.

Sede Legale: Viale della Musica, 41 – 00144 Roma Tel. 06 5914975

Unità Locale SV/1: Via Cortemilia, 71 – 17014 Cairo Montenotte (SV)
Tel. 019 502571

Unità Locale AG/1: Contrada Fazio Snc – 92024 Canicattì (AG)

Unità Locale NA/1: Via Bottaro, 14 – 80058 Torre Annunziata (NA)

e-mail: info@cronosrail.com – PEC: cronosrail@legalmail.it

Sito Web: www.cronosrail.com

Linkedin: C.S.F. Cronos Sistemi Ferroviari Spa

C.S.F. - CRONOS Sistemi Ferroviari S.p.A. - Società per Azioni

Capitale Sociale: 1.200.000,00 € I.V.

Registro Imprese di Roma - Codice fiscale e Partita Iva n. 14383401008



CERTIFICAZIONI

Qualificazione SOA: OG I Cl. IV - OG I0 Cl. III – OS 9 Cl. III
– OS 19 Cl. II - OS 27 Cl. VIII

Certificazioni: ISO 9001 - ISO 14001 - ISO 30415 - ISO 37001
- ISO 45001 – ISO 50001 – UNI PdR 125 - SA 8000 - ECOVADIS
BRONZE

Qualifiche RFI: LTE 001 Cl. I – LTE 002 Cl. 6 – LTE 004 Cl. 3
/ LIS_A Cl. I – LIS_C Cl. 3 / TG 002 Cl. I – TG 003 Cl. I – TG
004 Cl. I – TG 005 Cl. I



CRONOS

- *Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda:* miglioramento della capacità dell'organizzazione di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione.
- *Equità remunerativa per genere:* attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione in logica di total reward comprendente quindi anche i compensi non monetari quali sistemi di welfare e well-being.
- *Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:* attuazione di politiche aggiuntive rispetto al CCNL di riferimento, per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di caregiver e mantenimento di benefits e iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di Gestione e nelle Policy ad esso collegate nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica per la Parità di Genere.

Cairo Montenotte, 23/02/2026

Il Datore di Lavoro
CRONOS
SISTEMI FERROVIARI
Datore di lavoro

C.S.F. - Cronos Sistemi Ferroviari S.p.A.

Sede Legale: Viale della Musica, 41 – 00144 Roma Tel. 06 5914975

Unità Locale SV/1: Via Cortemilia, 71 – 17014 Cairo Montenotte (SV)
Tel. 019 502571

Unità Locale AG/1: Contrada Fazio Snc – 92024 Canicattì (AG)

Unità Locale NA/1: Via Bottaro, 14 – 80058 Torre Annunziata (NA)

e-mail: info@cronosrail.com – PEC: cronosrail@legalmail.it

Sito Web: www.cronosrail.com

Linkedin: [C.S.F. Cronos Sistemi Ferroviari Spa](#)

C.S.F. - CRONOS Sistemi Ferroviari S.p.A. - Società per Azioni

Capitale Sociale: 1.200.000,00 € I.V.

Registro Imprese di Roma - Codice fiscale e Partita Iva n. 14383401008



CERTIFICAZIONI

Qualificazione SOA: OG I Cl. IV - OG I0 Cl. III - OS 9 Cl. III
- OS 19 Cl. II - OS 27 Cl. VIII

Certificazioni: ISO 9001 - ISO 14001 - ISO 30415 - ISO 37001
- ISO 45001 - ISO 50001 - UNI PdR 125 - SA 8000 - ECOVADIS
BRONZE

Qualifiche RFI: LTE 001 Cl. I - LTE 002 Cl. 6 - LTE 004 Cl. 3
/ LIS_A Cl. I - LIS_C Cl. 3 / TG 002 Cl. I - TG 003 Cl. I - TG
004 Cl. I - TG 005 Cl. I

